

## Cheffe/Chef du service du pilotage fonctionnel et de l'analyse des données RH

### رئيس/رئيسة مصلحة التسيير الوظيفي وتحليل بيانات الموارد البشرية

|                         |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Famille professionnelle | : Gestion des Ressources Humaines |
| Famille emploi          | : Responsable Développement RH    |
| Rattachement Structurel | : DRH/DR                          |
| Formation de référence  | : GRH/Economie/Management         |
| Diplôme requis          | : BAC+3                           |

#### Finalité et mission

Piloter le système d'information RH, assurer la gouvernance et la qualité des données RH, développer les outils de reporting et d'analyse et contribuer au pilotage stratégique des ressources humaines.

#### Environnement (interne/externe)

- Interne : toutes les structures de l'ADII
- Externe: MEF

#### Descriptif des principales activités

- Analyser et formaliser les besoins métiers RH en collaboration avec les services gestionnaires, et élaborer les cahiers des charges fonctionnels et techniques y afférents ;
- Accompagner les utilisateurs et conduire le changement à travers la formation, l'assistance, la production de supports et le soutien pour l'appropriation des outils ;
- Piloter le cycle de vie des applications RH en veillant à leur disponibilité, leur performance et leur évolution ;
- Assurer une veille technologique et fonctionnelle et proposer des actions d'amélioration continue pour optimiser les performances du système d'information RH ;
- Déployer des outils de Business Intelligence et de reporting en concevant des tableaux de bord interactifs et en automatisant les rapports RH ;
- Centraliser et consolider les données RH issues de différentes sources au sein d'une plateforme de données intégrée ;
- Veiller à la structuration des données RH et à leur qualité ;
- Contribuer à la définition des indicateurs clés de la GRH en appui au pilotage stratégique et opérationnel des ressources humaines ;
- Produire des analyses avancées et des projections RH permettant d'anticiper les besoins et d'évaluer l'impact des politiques RH.

#### Compétences et niveau requis

- Techniques de traitement et d'analyses de données (3)
- Analyse fonctionnelle de l'organisation (3)
- Applicatif métier (SIRH) (3)
- Gestion de carrière (2)
- Gestion du système d'évaluation du personnel (3)
- Procédures de gestion du personnel (3)
- Conduite et animation de réunion (3)
- Gestion de projet (3)
- Management d'équipe (3)
- Management par Objectifs (3)
- Vision et orientation stratégique (3)
- Tableaux de bord et Indicateurs (3)
- Techniques de communication (3)

#### Résultat attendu et indicateur

- Taux de disponibilité des applications RH.
- Taux de qualité des données RH.
- Taux de réalisation des tableaux de bord et reporting.
- Taux de satisfaction des utilisateurs.

#### Condition de travail

- Conditions normales d'exercice